

## Allgemeine Geschäftsbedingungen / Konditionen

Wir arbeiten nur auf Erfolgsbasis. Das Honorar wird erst fällig, wenn ein Vertrag zustande kommt. Als Honorarpflichtig gilt jegliche Anstellung und/oder Zusammenarbeit, als Arbeitnehmer, Partner, Beauftragter einer Gesellschaft oder Vertragspartner in irgendeiner Form.

### Honorarsätze

Basis ist das Bruttojahresgehalt inkl. 13. Monatssalär, Gratifikationen, Gewinnbeteiligungen, Provisionen und sonstige Barzulagen.

Jahreseinkommen	bis	sFr. 80'000.--	12 %
	ab	sFr. 80'001.--	14 %
	ab	sFr. 100'001.--	16 %
	ab	sFr. 120'001.--	18 %
		zuzüglich 8 % Mehrwertsteuer	

Das Erstellen von graphologischen Gutachten, die Durchführung von Tests und/oder Assessments wird separat verrechnet.

### Teilzeitanstellung

Handelt es sich um eine Teilzeitanstellung, wird das Bruttosalär der Teilzeitanstellung auf 100% hochgerechnet. Der Prozentsatz bei 100% kommt bei der Berechnung des Honorars auf dem (Teilzeit)-Bruttojahressalär zur Anwendung. Das Mindesthonorar beträgt CHF 2'500.00.

### Garantie

Ausschlaggebend ist das effektive Austrittsdatum. Kosten für Extras ausgeschlossen, Wird das Arbeitsverhältnis aus wirtschaftlichen Gründen aufgelöst, so entsteht kein Garantieanspruch.

Austritt während des ersten Monats: 60 % des Honorares  
 Austritt während des zweiten Monats: 50 % des Honorares  
 Austritt während des dritten Monats: 30 % des Honorares

### Zahlungskonditionen

30 Tage nach Vertragsunterzeichnung netto

### Allgemeine Bestimmungen

Die Unterlagen unserer Kandidaten sind streng vertraulich und dürfen nicht ohne unser Einverständnis an Dritte weitergeleitet werden. Zusätzliche Referenzauskünfte gegenwärtiger oder früherer Arbeitgeber dürfen erst nach vorheriger Absprache mit uns oder dem Kandidaten eingeholt werden.

Die Geschäftsbedingungen sind anerkannt, wenn Sie als Kunden Kontakt zu einem Kandidaten aufnehmen.

Ab dem Zeitpunkt der ersten Präsentation gewährt uns der Kunde einen Kandidatenschutz. Er schuldet glaus personal gmbh das festgelegte Honorar, wenn innerhalb 12 Monaten ein Anstellungsvertrag zwischen ihm und dem Kandidaten zustande kommt.

Glarus, August 2018